

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ**  
**ДУ «Інститут досліджень науково-технічного потенціалу та історії науки**  
**ім. Г. М. Доброва НАН України»**

**ПОГОДЖЕНО**

Первинною профспілковою  
організацією Інституту досліджень  
науково-технічного потенціалу та історії  
науки ім. Г.М.Доброва НАН України

Протокол № 4 від «20» грудня 2021

Голова профспілкового комітету



О.П. Костриця

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Вченою радою Інституту досліджень  
науково-технічного потенціалу та історії  
науки ім. Г.М.Доброва НАН України

Протокол № 10 від «21» грудня 2021

Голова вченої ради Інституту

д.е.н., проф. Б.А. Маліцький



**ПОЛОЖЕННЯ**

**щодо підготовки виборів та про організаційний комітет з виборів директора**  
**ДУ «Інститут досліджень науково-технічного потенціалу та історії науки ім.**  
**Г.М.Доброва НАН України»**

Введено в дію

Наказом директора ДУ «ІДНТГПН ім.Г.М.Доброва НАН України  
від 21 грудня 2021 р. №15

## **1. ПОЛОЖЕННЯ ЩОДО ПІДГОТОВКИ ВИБОРІВ ДИРЕКТОРА ІНСТИТУТУ**

1.1. Директор ДУ «Інститут досліджень науково-технічного потенціалу та історії науки ім. Г.М.Доброва НАН України» (далі — Інститут) обирається шляхом таємного голосування на зборах колективу наукових працівників Інституту строком на п'ять років з правом бути переобраним і призначається на посаду Президією НАН України. Одна і та сама особа не може бути директором Інституту більш як два строки поспіль.

1.2. Процедура обрання директора Інституту проводиться у три етапи:

- оголошення конкурсу та прийом документів від претендентів на посаду директора (далі - претенденти);

- підготовка виборів;
- проведення виборів.

1.3. Конкурс на заміщення посади директора Інституту оголошується Президією НАН України не пізніше, ніж за два місяці до закінчення строку контракту особи, яка обіймає цю посаду. У разі дострокового припинення повноважень директора Інституту конкурс оголошується протягом тижня від дня утворення вакансії. Серед визначених Статутом НАН України органів і осіб право висунення кандидатів на заміщення посади директора Інституту мають: Президія НАН України, члени НАН України, Вчена рада Інституту, колективи наукових відділів. Пропозиції щодо претендентів на посаду директора Інституту приймаються Комісією Президії НАН України з питань діяльності наукових установ, які підпорядковуються безпосередньо Президії НАН України протягом двох місяців від дня оголошення конкурсу на посаду директора Інституту.

1.4. Кандидат на посаду директора Інституту має право:

- проводити зустрічі з працівниками Інституту;
- визначати не більше двох спостерігачів за ходом голосування;
- бути присутнім під час голосування за місцем його проведення;
- бути присутнім під час підрахунку голосів та складання протоколу про результати голосування.

Кандидат може мати інші права, що впливають з його участі у виборах і передбачені Статутом Інституту.

Усі кандидати мають рівні права.

1.5. Оприлюднення кандидатами виборчих програм та їх обговорення здійснюються на зустрічах і зборах трудового колективу Інституту без будь-яких обмежень.

1.6. Виборчі програми кандидатів розміщуються на офіційному веб-сайті Інституту не пізніше ніж за десять календарних днів до дати проведення виборів.

1.7. Вибори директора Інституту призначаються не пізніше ніж на двадцятий день з дати закінчення строку прийому документів від претендентів.

1.8. Брати участь у виборах має право кожний штатний науковий працівник Інституту.

1.9. Штатний науковий працівник Інституту, який на момент проведення виборів перебуває у відпустці, має право брати участь у виборах. Якщо на посаді, яку займає такий штатний науковий працівник, у період його відпустки (у випадках, передбачених Законом) перебуває інша особа, вона також має право брати участь у виборах.

1.10. Директор Інституту видає протягом семи календарних днів з дати опублікування оголошення про проведення конкурсу наказ про організацію виборів, в якому, зокрема, визначається:

- персональний склад організаційного комітету з проведення виборів (далі — організаційний комітет);
- Персональний склад виборчої комісії.

## **2. УТВОРЕННЯ ТА ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО КОМІТЕТУ**

2.1. Організаційний комітет з проведення виборів директора (далі — Організаційний комітет) Інституту утворюється відповідно до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Методичних рекомендацій щодо особливостей обрання керівника державної установи», затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 р. № 998 «Деякі питання обрання та призначення керівника державної наукової установи» (далі – Методичні рекомендації), Статуту Національної академії наук України, Основних принципів організації та діяльності наукової установи НАН України, затверджених постановою Президії НАН України від 29.09.2021 № 291.

2.2. Організаційний комітет діє відповідно до Статуту Інституту та цього Положення, яке затверджується Вченою Радою Інституту за погодження з виборним органом первинної профспілкової організації Інституту.

2.3. Будь-яким особам, незалежно від їх статусу та повноважень, забороняється втручатися в діяльність організаційного комітету.

2.4. Організаційний комітет формується зі штатних наукових, науково-технічних та інших категорій працівників Інституту. Персональний склад організаційного комітету затверджується наказом директора Інституту. Загальна кількість членів організаційного комітету становить не менше ніж 5 осіб.

2.5. Організаційний комітет набуває своїх повноважень з моменту видання наказу по Інституту про визначення його складу. Повноваження членів організаційного комітету припиняються після завершення процедури проведення виборів директора Інституту та

призначення його на посаду у порядку, передбаченому Законом України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

2.6. Організаційний комітет на першому засіданні обирає зі свого складу голову, заступника голови та секретаря.

2.7. Директор Інституту зобов'язаний забезпечити належні умови для роботи організаційного комітету, а також сприяти отриманню його членами інформації та документів, необхідних для виконання ними своїх завдань.

Організаційному комітету виділяється окреме придатне для роботи приміщення, обладнане засобами зв'язку, оргтехнікою тощо, необхідними для виконання ним завдань.

2.8. Кандидат на посаду директора Інституту не може бути членом організаційного комітету. Якщо члена організаційного комітету, який подав документи до Президії НАН України в якості претендента на посаду директора, після перевірки документів буде визнано кандидатом на посаду директора, він за рішенням цього комітету має бути виведений з його складу.

Одна і та сама особа не може бути одночасно членом виборчої комісії та організаційного комітету з виборів директора Інституту.

2.9. Замість вибулого члена організаційного комітету до його складу наказом директора Інституту може бути введена інша особа.

2.10. Особи, які є членами організаційного комітету, здійснюють свої повноваження на громадських засадах і на час виконання зазначених повноважень за заявою звільняються від основної роботи в Інституті із збереженням за ними заробітної плати.

### **3. ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО КОМІТЕТУ**

3.1. Основним завданням організаційного комітету є підготовка та проведення виборів директора Інституту, забезпечення їх демократичності, відкритості, гласності, таємного та вільного волевиявлення, добровільної участі у виборах, забезпечення рівності прав учасників виборів на виборах директора Інституту.

3.2. *Організаційний комітет на етапі підготовки виборів директора Інституту:*

- Складає та подає виборчій комісії не пізніше ніж за сім календарних днів до дати проведення виборів директора Інституту списки осіб, які мають право брати участь у виборах (далі — виборців).
- Оперативно оприлюднює інформацію про хід підготовки до виборів (на веб-сайті, на дошці оголошень, на інформаційному стенді). Організовує збори-зустрічі кандидатів на посаду директора з трудовими колективами для ознайомлення та обговорення їхніх виборчих програм без будь-яких обмежень і сприяє їх проведенню.

- Негайно доводить до відома виборчої комісії інформацію про надходження письмових заяв від кандидатів на посаду директора Інституту щодо зняття своєї кандидатури з виборів.
- Визначає порядок акредитації та організації роботи спостерігачів.
- Забезпечує виборчу комісію прозорими урнами для голосування, сейфом (металевою шафою), обладнує кабінки та робочі місця членів виборчої комісії.

### *3.3. На етапі проведення виборів директора Інституту організаційний комітет:*

- Отримує від виборчої комісії два примірники протоколу про результати голосування. Перший примірник передається до Президії НАН України, другий зберігається у відділі кадрів Інституту протягом п'яти років.
- Отримує від виборчої комісії усі заяви та скарги, подані кандидатами на посаду директора Інституту, спостерігачами, а також рішення, прийняті за результатами їх розгляду.
- Якщо у виборах брали участь декілька кандидатів і жоден з них не набрав більше 50 відсотків голосів виборців, приймає рішення про проведення другого туру виборів та організовує його проведення через сім календарних днів після проведення першого туру.

У разі, коли дата другого туру виборів директора Інституту припадає на святковий (неробочий) день, вибори директора Інституту проводяться у наступний після святкового (неробочого) дня робочий день.

Другий тур проводиться за тією ж процедурою, що й вибори. Організаційний комітет працює в тому самому складі, має ті самі функції та завдання.

- Оприлюднює результати виборів протягом 24 годин після складення протоколу про результати голосування шляхом розміщення у друкованому вигляді відповідної інформації на інформаційних стендах у доступних для загального огляду місцях, розташованих у приміщеннях Інституту, а також на офіційному веб-сайті Інституту.

## **4. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО КОМІТЕТУ**

4.1. Основною формою роботи організаційного комітету є засідання, які проводяться за потреби. Рішення про проведення засідання приймає голова організаційного комітету.

4.2. Члени організаційного комітету зобов'язані брати участь у його засіданнях. Делегування членами організаційного комітету своїх повноважень іншим особам не допускається.

4.3. Засідання проводить голова організаційного комітету або за його дорученням заступник голови. Засідання організаційного комітету є повноважним за наявності на засіданні не менше 2/3 членів організаційного комітету від його загального складу.

4.4. Рішення організаційного комітету приймаються більшістю голосів від кількості присутніх членів та оформлюються протоколами, які підписують голова та секретар організаційного комітету. У разі однакової кількості голосів «обрати» і «відхилити», поданих членами організаційного комітету під час голосування, прийнятим вважається рішення, за яке проголосував голова організаційного комітету.

4.5. Організаційно-технічне забезпечення засідань організаційного комітету, підготовка необхідних матеріалів та оформлення протоколів засідань здійснюються секретарем організаційного комітету.

4.6. Уся документація, пов'язана з проведенням виборів директора Інституту, повинна зберігатися у відділі кадрів Інституту протягом п'яти років.